



Kodeks etycznego postępowania Zakładów Mięśnych „PEKPOL Ostrołęka” S.A.

Kodeks etyczny Zakładów Mięśnych „Pekpol Ostrołęka” S.A. jest zobowiązaniem firmy oraz pracowników do przestrzegania najwyższych standardów.

W imieniu firmy działają przełożeni wszystkich szczebli, którzy są odpowiedzialni za osobiste stosowanie się do zasad oraz aktywne tworzenie warunków do ich respektowania.

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania opisanych zasad i postępowania zgodnie określonymi niżej zasadami.

Nasze wartości to:

Zadowolenie klienta
Uczciwość i rzetelność
Profesjonalizm
Zaufanie i współpraca
Doskonalenie i rozwój
Produkowanie bezpiecznej żywności

Nasze zasady to:

1. Bądź lojalny wobec swojego pracodawcy, przełożonych i wobec współpracowników.
2. Dbaj o dobry wizerunek firmy i jej dobre imię.
3. Działaj w sposób nieskazitelny, z poczuciem odpowiedzialności i w zgodzie z przepisami prawa.
4. Dawaj dobry przykład innym.
5. Służenie wsparciem i pomocą.
6. Traktuj innych tak, jak sam chciałbyś być traktowany.
7. Bądź prawdomówny.
8. Realizuj zadania w sposób efektywny.
9. Przyczyniaj się do produkcji wyrobów legalnych i bezpiecznych.
10. Stale poszukuj usprawnień procesów, w których uczestniczysz.
11. Przyczyniaj się do poprawy środowiska.
12. Informuj o próbach zafałszowania produktu lub działaniach, które mogą przyczynić się do powstania zagrożeń bezpieczeństwa, jakości i legalności wyrobów.
13. Zgłaszaj problemy, nieprawidłowości, lub inne działania prowadzone na szkodę Spółki.
14. Twórz kulturę, w której wszyscy pracownicy są w pełni zaangażowani w osiągnięcie celów organizacji.
15. Buduj efektywną komunikację w firmie.
16. Zachęcaj do budowania zaufania między pracownikami.
17. Doksztalcaj się i podnoś kwalifikacje, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów, które bezpośrednio dotyczą naszej pracy.
18. Traktuj kontrole i audyty jako impuls do poprawy i rozwoju.

Opracował

.....

Zatwierdził

.....