

POLITYKA JAKOŚCI Zakładów Mięsnych „PEKPOL Ostrołęka” S.A.



Ostrołęka, 04.06.2020 r, Wydanie VIII

MISJA:

Misją Zakładów Mięsnych „PEKPOL Ostrołęka” S.A., jako przedsiębiorstwa wychodzącego naprzeciw oczekiwaniom klientów, jest rozumienie oraz znajomość ich potrzeb, tak aby móc w pełni je zaspokajać, poprzez oferowanie wyrobów bezpiecznych, zgodnych ze standardami, z poszanowaniem obowiązujących wymagań prawa żywnościowego.

CELE:

Głównym celem działalności Spółki jest produkowanie wyrobów bezpiecznych, powtarzalnych, zgodnych ze standardami, w zgodności z aktualnymi przepisami prawa żywnościowego, wolnych od zafałszowań, z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz etyczne postępowanie w odniesieniu do warunków pracy wszystkich pracowników i współpracowników Spółki. Równie ważna jest dbałość o interesy Spółki w każdym aspekcie jej funkcjonowania.

ZADANIA:

1. Kształtowanie świadomości, że jakość i bezpieczeństwo zdrowotne produkowanych wyrobów odpowiedzialny jest każdy pracownik poprzez szkolenia i systemy motywacyjne.
2. Kształtowanie świadomości odpowiedzialności za bezpieczeństwo produkowanej żywności.
3. Kształtowanie kultury bezpieczeństwa żywności.
4. Zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności oraz jej legalności poprzez ciągłe doskonalenie funkcjonujących w zakładzie systemów HACCP oraz standardów IFS Food, BRC Food.
5. Rozpoznawanie, analiza i pełna realizacja potrzeb i oczekiwań klientów.
6. Jasno zdefiniowane obowiązki, kompetencje, wymagania stawiane pracownikom i współpracownikom.
7. Korzystanie wyłącznie z kwalifikowanych dostawców, doskonalenie współpracy z nimi.
8. Przeciwdziałanie zafałszowaniom żywności, przestrzeganie aktualnych przepisów prawa żywnościowego.
9. Bieżące analizowanie potencjalnych zagrożeń jakości i bezpieczeństwa żywności w procesie produkcji oraz właściwe reagowanie.
10. Tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu kwalifikacji personelu.
11. Zapewnienie środków niezbędnych do realizacji Polityki Jakości i Bezpieczeństwa Żywności.
12. Systematyczny przegląd i doskonalenie wdrożonych w zakładzie standardów oraz procedur jakościowych.
13. Minimalizowanie wpływu działalności firmy na środowisko naturalne.
14. Dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników, standardy etyczne pracy, zapewnienie dalszego rozwoju pracowników poprzez szkolenia, awanse wewnętrzne oraz prowadzenie transparentnej polityki personalnej.

Powyższa Polityka Jakości jest efektywnie zakomunikowana wszystkim pracownikom Spółki, a także systematycznie oceniana przez kierownictwo Spółki w celu zapewnienia jej aktualności i przydatności.

Opracował:

.....

Zatwierdził:

.....